

ПРИНЯТО

на общем собрании работников
ГБОУ СОШ № 8
п.г.т. Алексеевка г.о. Кинель
Протокол № 3 от 26.11.2015

УТВЕРЖДЕНО

Приказом директора
по ГБОУ СОШ № 8
п.г.т. Алексеевка г.о. Кинель
№ 179-ВК от 01.12.2015г.

**ПОЛОЖЕНИЕ об ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ
государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области
средней общеобразовательной школы №8 п.г.т. Алексеевка городского округа Кинель
Самарской области имени Воина-интернационалиста С.А. Кафидова и структурного
подразделения д/сад «Тополёк».**

1. Общие положения

1.1. Общее собрание работников учреждения (далее - Общее собрание) государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы №8 п.г.т. Алексеевка городского округа Кинель Самарской области имени Воина-интернационалиста С.А. Кафидова (далее — Учреждение) является коллегиальным органом управления Учреждением.

1.2. Общее собрание работников составляют все работники Учреждения, состоящие в трудовых отношениях с Учреждением.

1.3. Высшим органом самоуправления Учреждения, является Общее собрание работников Учреждения.

1.4. Общее собрание работников, является постоянно действующим органом, собирается не реже одного раза в год. Из числа присутствующих на Общем собрании работников избирается председатель.

1.5. Общее собрание работает в тесном контакте с другими органами самоуправления Учреждением, а также с различными организациями и социальными институтами вне Учреждения, являющимися социальными партнёрами в реализации образовательных целей и задач Учреждения.

1.6. В своей деятельности Общее собрание руководствуется действующим законодательством Российской Федерации, решениями региональных и муниципальных органов власти, уставом Учреждения.

2. Цели и задачи Общего собрания работников Учреждения.

2.1. Общее собрание создается в целях развития и совершенствования образовательной деятельности Учреждения, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления на основании Устава учреждения.

2.2. Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива Учреждения.

2.3. Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы коллектива Учреждения.

2.4. Общее собрание реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.5. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Компетенция Общего собрания работников Учреждения.

3.1. К компетенции Общего собрания работников Учреждения относятся:

- принятие устава и изменений в него;
- принятие Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения;
- принятие режима работы Учреждения, осуществление контроля его исполнения со стороны администрации и педагогов Учреждения;
- принятие Положения об оплате труда и стимулирующих выплатах;
- принятие Положения о надбавках и доплатах;
- обсуждает и принимает Положение о комиссии по трудовым спорам;
- заключение Коллективного договора;
- заслушивание ежегодного отчёта директора Учреждения о выполнении Коллективного договора;
- определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам Учреждения, избрание её членов;
- рассмотрение спорных и конфликтных ситуаций, касающихся отношений между работниками Учреждения;
- рассмотрение вопросов, связанных с соблюдением законодательства о труде работниками Учреждения, органами управления Учреждением, а также положений Коллективного договора между Учреждением и работниками Учреждения;
- рассмотрение вопросов, касающихся улучшения условий труда работников Учреждения;
- представление педагогических и других работников к различным видам поощрений;
- выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора; избрание представителей в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Учреждения прямым открытым голосованием;

3.2. Решает вопросы:

- социальной защиты,
- организации санаторно-курортного лечения,
- оказания материальной помощи работникам Учреждения;
- рассматривает вопросы по соблюдению работниками Учреждения санитарно-гигиенических норм, правил охраны труда и противопожарной безопасности;
- Уполномочивает директора Учреждения, профком или иной общественный орган подписывать документы от имени трудового коллектива;
- рассмотрение иных вопросов деятельности Учреждения, вынесенных на рассмотрение директором Учреждения;

3.3. Общее собрание трудового коллектива вправе принимать решения по иным вопросам, отнесённым законодательством к полномочиям общего собрания трудового коллектива.

4. Состав и порядок работы Общего собрания работников Учреждения.

4.1. Общее собрание работников составляют все работники Учреждения.

4.2. В случае необходимости инициативой внеочередного созыва Общего собрания работников обладает директор Учреждения, председатель Общего собрания работников, а также не менее 25 % состава его членов.

4.3. Общее собрание считается правомочным, если в нем участвуют не менее 1/2 общего числа членов трудового коллектива Учреждения, а решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее 2/3 присутствующих. Решения Общего собрания трудового коллектива Учреждения оформляются протоколами.

4.4. Для ведения Общего собрания открытым голосованием избираются его председатель и секретарь. Председатель и секретарь Общего собрания избираются сроком на один учебный год.

4.5. Решения принимаются открытым голосованием. Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих на Общем собрании. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания.

4.6. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, после утверждения его директором Учреждения являются обязательными для исполнения всеми работниками Учреждения.

4.7. Все решения Общего собрания должны своевременно доводиться до сведения всех работников Учреждения.

5. Документация и отчётность

5.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколами, в которых фиксируется ход обсуждения вопросов, предложения и замечания участников Общего собрания. Протоколы подписываются председателем и секретарем.

5.2. Документация Общего собрания постоянно хранится в делах Учреждения и передается по акту при смене руководства Учреждения.

Настоящее Положение Действует с момента его утверждения и до принятия нового.