

ПРИНЯТО

На общем собрании
трудового коллектива
ГБОУ СОШ №8
п.г.т. Алексеевка г.о. Кинель
Протокол №2 от 18.02.2025г.

УТВЕРЖДЕНО

Приказом директора ГБОУ
СОШ № 8
п.г.т. Алексеевка г.о. Кинель
от 18.02.2025г. № 98-ОД

**ИЗМЕНЕНИЯ
в ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА**

1. Раздел 7. Порядок распределения доплат компенсационного характера работникам структурного подразделения детский сад «Тополёк». Виды доплат.

Пункт 7.1 изложить в следующей редакции:

Доплаты компенсационного характера за условия труда, отклоняющиеся от нормальных планируются в тарифном фонде. Размеры данных доплат не могут быть ниже установленных трудовым законодательством Российской Федерации.

К выплатам компенсационного характера относятся:

Доплата за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда в размере:

- не более 12% - заведующим СП, старшим воспитателям, делопроизводителям, поварам;
- не более 10% - воспитателям, помощникам воспитателей, музыкальным руководителям, учителям-логопедам, психологам, медсестре, завхозам, инструкторам по физвоспитанию, кладовщику, кастелянше, кухонному работнику, грузчику, машинисту по стирке белья, уборщикам служебных помещений.

Размер доплаты компенсационного характера работникам определяется работодателем по результатам специальной оценки условий труда.

Компенсационная выплата за работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья (дети-инвалиды, дети с задержкой психического развития, дети с общим нарушением речи, дети с задержкой речевого развития и др.):

Воспитатель не менее 4% и не более 20%

помощник воспитателя не менее 4% и не более 20%.

Компенсационная выплата производится из расчета 4 % за одного ребенка с ограниченными возможностями здоровья, но не более 20 %.

Надбавка (овз) = $\text{Оклад} \cdot \% \text{ надбавки} / \text{Нзпр (СанПиН)} \cdot \text{Кол-во детей с ОВЗ по группе}$, где Надбавка (овз) — Надбавка за работу с воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ);

Нзпр (СанПиН) — плановые показатели по СанПин.

Количество детей в группах комбинированной направленности не должно превышать: в возрасте до 3 лет - не более 10 детей, в том числе не более 3 детей с ограниченными возможностями здоровья; в возрасте старше 3 лет, в том числе: не более 10 детей, в том числе не более 3 глухих детей, или слепых детей, или детей с нарушениями опорно-двигательного аппарата, или детей с умственной отсталостью умеренной, тяжелой степени, или с расстройствами аутистического спектра, или детей со сложным дефектом, не более 15 детей, в том числе не более 4 слабовидящих и (или) детей с амблиопией и (или) косоглазием, или слабослышащих детей, или детей, имеющих тяжелые нарушения речи, или детей с умственной отсталостью легкой степени, не более 17 детей, в том числе не более 5 детей с задержкой психического развития, детей с фонетико-фонематическими нарушениями речи.

Пункт 7.3 изложить в следующей редакции:

В образовательном учреждении устанавливаются следующие виды и размеры компенсационных доплат работникам за выполнение дополнительной работы, не входящей в круг их основных обязанностей, но влияющих на качество обучения и воспитания обучающихся, воспитанников:

- за организацию работы методическим объединением до 10000 рублей;
- за организацию и ведение работы по наставничеству до 5000 рублей;

- за организацию работы по охране труда до 15000 рублей;
- за организацию работы по антитеррористической безопасности учреждения до 10000 рублей;
- за организацию и сопровождение работы по противодействию коррупции до 10000 рублей;
- за организацию работы в системе АСУ РСО до 11000 рублей;
- за организацию работы в электронной базе Е-услуги до 11000 рублей;
- за организацию работы по противопожарной безопасности, электробезопасности до 10000 рублей;
- за организацию работы с химическими и дезинфицирующими средствами до 10% (помощники воспитателя, кухонные работники, машинист по стирке белья, уборщики служебных помещений - по итогам специальной оценки условий труда);
- за работу с вредными условиями труда (по итогам специальной оценки условий труда) от 4% от должностного оклада;
- за организацию работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья;
- работа в сельской местности до 25% от оклада.

2. Раздел 17. Минимальный размер оплаты труда.

Раздел 17 изложить в следующей редакции

17.1 Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

17.2. Сотрудникам, у которых заработная плата за норму рабочего времени меньше минимального размера оплаты труда ежемесячно устанавливается доплата (доплата до МРОТ). Размер доплаты определяется исходя из отработанных дней.

17.3. При расчете размера доплаты до МРОТ в составе заработной платы не учитываются доплаты компенсационного характера.

17.4. Особенность расчета доплаты до МРОТ по учителям:

для расчета МРОТ учителей учитывается заработная плата из расчета суммы средней стоимости базовой части (исходя из общей педагогической нагрузки) за 18 часов + стимулирующие выплаты + ежемесячная выплата педагогическим работникам на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями + ежемесячная выплата молодым специалистам, в возрасте не старше 35 лет.

17.5. Особенность расчета доплаты до МРОТ по педагогам-психологам:

для расчета МРОТ педагогов-психологов учитывается заработная плата из расчета суммы оклада + ежемесячные выплаты в размере 5000 руб. + стимулирующие выплаты + ежемесячная выплата педагогическим работникам на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

17.6. Выполнение норм труда (трудовых обязанностей) контролируется работодателем исходя из условий трудовых договоров с работниками.

17.7. Указанные выплаты обеспечиваются директором Учреждения за счет средств бюджета, направленных Учреждением на оплату труда.

17.8. Указанные выплаты учитываются при расчете среднего заработка.