

ПРИНЯТО

На общем собрании
трудового коллектива
ГБОУ СОШ №8
п.г.т. Алексеевка г.о. Кинель
Протокол №2 от 18.02.2025г.

УТВЕРЖДЕНО

Приказом директора ГБОУ
СОШ № 8
п.г.т. Алексеевка г.о. Кинель
от 18.02.2025г. № 98-ОД

Васильева Елена
Викторовна



С=RU, О=ГБОУ СОШ №8
п.г.т. Алексеевка г.о.
Кинель, CN=Васильева
Елена Викторовна,
E=school8_knl@samara.edu.
ru
место подписания
2025.02.18 15:10:16+04'00'

ИЗМЕНЕНИЯ
в ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА

1. Раздел 7. Порядок распределения доплат компенсационного характера работникам структурного подразделения детский сад «Тополёк». Виды доплат. изложить в следующей редакции:

7.1. Работникам Учреждения производятся компенсационные выплаты в связи с исполнением ими своих трудовых обязанностей за особые условия труда и условия, отличные от нормальных и социальные выплаты, устанавливаемые трудовым законодательством в пределах объема средств ФОТ.

В СП ДС «Тополек» в пределах объема средств, предусмотренных на специальную часть ФОТ, устанавливается доплата и надбавки от оклада, утвержденного постановлением Правительства Самарской области от 10.09.2008г. № 353.

7.2. Конкретный размер доплаты работникам определяется работодателем по результатам аттестации рабочих мест в зависимости от продолжительности их работы в неблагоприятных условиях труда.

7.3. Выплаты компенсационного характера начисляются на должностной оклад работника без учета доплат и надбавок.

Оплата труда работников Учреждения в условиях, отклоняющихся от нормальных, производится в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации:

К выплатам компенсационного характера относятся:

- доплата за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

- оплата труда работников Учреждения в условиях, отклоняющихся от нормальных, производится в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации;

- доплата за работу в ночное время в размере не ниже 35% часовой ставки (оклада) за каждый час работы в ночное время (в период с 22-00 часов до 6-00 часов) (в соответствии со ст.96 и ст.154 ТК РФ);

- доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни (в соответствии со ст.153 ТК РФ);

- доплата за сверхурочную работу (в соответствии со ст.152 ТК РФ);

- доплата за совмещение профессий (должностей);

- доплата за расширение зоны обслуживания;

- доплата за увеличение объема работ;

- доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором (в соответствии со ст.151 ТК РФ);

- доплата за выполнение работ различной квалификации (в соответствии со ст.150 ТК РФ);

- надбавка за ученую степень доктора наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования

- доплаты работникам до минимального размера оплаты труда (МРОТ) (в соответствии со ст.133 ТК РФ)

- доплату за выслугу лет:

 - от 3 до 10 лет – 10% от базовой части фонда оплаты труда;

 - 10 лет и выше – 15% от базовой части фонда оплаты труда.

7.4. Перечень работников Учреждения на повышение должностных окладов на 10-12% от должностного оклада (или базовой части заработной платы) за особые условия труда на основании заключения специальной оценки условий труда.

7.5. Перечень работников детского сада на выплаты компенсационного характера за работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья (дети-инвалиды, дети с задержкой

психического развития, дети с общим нарушением речи, дети с задержкой речевого развития и др.):

компенсационная доплата от должностного оклада:

воспитатель не менее 4% и не более 20%

помощник воспитателя не менее 4% и не более 20%.

Компенсационная выплата производится из расчета 4 % за одного ребенка с ограниченными возможностями здоровья, но не более 20 %.

7.6. В образовательном учреждении устанавливаются следующие виды и размеры компенсационных доплат работникам за выполнение дополнительной работы, не входящей в круг их основных обязанностей, но влияющих на качество обучения и воспитания обучающихся, воспитанников:

- за организацию работы методическим объединением до 10000 рублей;
- за организацию и ведение работы по наставничеству до 5000 рублей;
- за организацию работы по охране труда до 15000 рублей;
- за организацию работы по антитеррористической безопасности учреждения до 10000 рублей;
- за организацию и сопровождение работы по противодействию коррупции до 10000 рублей;
- за организацию работы в системе АСУ РСО до 11000 рублей;
- за организацию работы в электронной базе Е-услуги до 11000 рублей;
- за организацию работы по противопожарной безопасности, электробезопасности до 10000 рублей;
- за организацию работы с химическими и дезинфицирующими средствами до 10% (помощники воспитателя, кухонные работники, машинист по стирке белья, уборщики служебных помещений - по итогам специальной оценки условий труда);
- за работу с вредными условиями труда (по итогам специальной оценки условий труда) от 4% от должностного оклада;
- за организацию работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья;
- работа в сельской местности до 25% от оклада.

2. Раздел 17. Минимальный размер оплаты труда.

Раздел 17 изложить в следующей редакции

17.1 Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

17.2. Сотрудникам, у которых заработная плата за норму рабочего времени меньше минимального размера оплаты труда ежемесячно устанавливается доплата (доплата до МРОТ). Размер доплаты определяется исходя из отработанных дней.

17.3. При расчете размера доплаты до МРОТ в составе заработной платы не учитываются доплаты компенсационного характера.

17.4. Особенность расчета доплаты до МРОТ по учителям:

для расчета МРОТ учителей учитывается заработная плата из расчета суммы средней стоимости базовой части (исходя из общей педагогической нагрузки) за 18 часов + стимулирующие выплаты + ежемесячная выплата педагогическим работникам на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями + ежемесячная выплата молодым специалистам, в возрасте не старше 35 лет.

17.5. Особенность расчета доплаты до МРОТ по педагогам-психологам:

для расчета МРОТ педагогов-психологов учитывается заработная плата из расчета суммы оклада + ежемесячные выплаты в размере 5000 руб. + стимулирующие выплаты + ежемесячная выплата педагогическим работникам на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

17.6. Выполнение норм труда (трудовых обязанностей) контролируется работодателем исходя из условий трудовых договоров с работниками.

17.7. Указанные выплаты обеспечиваются директором Учреждения за счет средств бюджета, направленных Учреждением на оплату труда.

17.8. Указанные выплаты учитываются при расчете среднего заработка.